



GRUPO DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO
DE INTERESES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

CONTENIDO

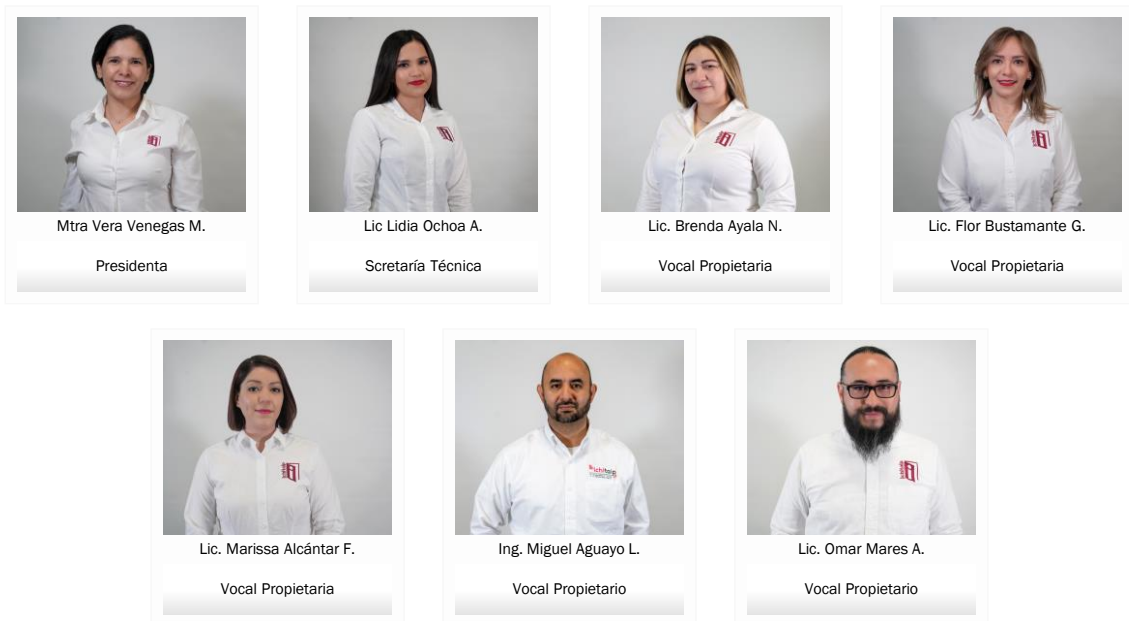
INTRODUCCIÓN	2
INTEGRACIÓN	3
COMISIONES ESPECIALES	4
CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	5
CAPACITACIONES IMPARTIDAS AL PERSONAL DEL INSTITUTO	8
REPORTE DE SESIONES ORDINARIAS.....	11
REPORTE DE SESIONES EXTRAORDINARIAS.....	12
PARTICIPACIÓN EN REVISTA INSTITUCIONAL	13
CONVOCATORIA PRIMERA EDICIÓN DE RECONOCIMIENTO A PRACTICAS ÉTICAS	14
CONVERSATORIO “LA PREVENCIÓN DEL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN DE LA PROCURACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA”	16
INFORME DE RESULTADOS COCODI	17
REUNIONES DE TRABAJO ESTABLECIDAS.....	18
COMISIÓN DE DENUNCIAS, INVESTIGACIÓN, MEDIACIÓN Y PRUEBAS.....	20

INTRODUCCIÓN

El Grupo de ética del Instituto Chihuahuense para la Transparencia y Acceso a la Información Pública, es el encargado del fomento y la integridad pública para lograr una mejora constante del clima laboral, así como de la promoción, consulta y asesoría en temas relacionados con el Código de Ética. El cual, es de observancia obligatoria para todo el personal que preste sus servicios en el Instituto y tienen por objeto ser instrumento que permita a las personas funcionarias públicas prestar sus servicios con ética, identidad profesional compartida, conforme a los principios, valores y reglas de integridad institucionales, así como regir el actuar cotidiano a través de directrices de conducta basada en la legalidad, equidad de género, así como en la protección y defensa de los derechos humanos evitando conductas discriminatorias y de hostigamiento o acoso sexual y laboral. El Grupo de Ética rige su actuación conforme a los principios de transparencia y rendición de cuentas, competencia por mérito, disciplina, economía, eficacia, eficiencia, equidad, honradez, imparcialidad, integridad, lealtad, legalidad, objetividad, profesionalismo y trabajo en equipo.

INTEGRACIÓN

El Grupo de ética y prevención de conflicto de intereses del ICHITAIP se integra por 7 personas servidoras públicas de carácter permanente, las cuales fueron electas en diciembre 2023 por un periodo de tres años (2023-2026). Tal como se detalla a continuación:



COMISIONES ESPECIALES

NOMBRE	INTEGRACIÓN 2024
Comisión de Normatividad	Mtra. Vera Violeta Venegas Medina Lic. Brenda Carolina Ayala Nájera Lic. Lidia Selene Ochoa Aguirre
Comisión de Capacitación	Mtra. Vera Violeta Venegas Medina Lic. Marissa Alcántar Flores
Comisión de Actualización de Micrositio	Lic. Marissa Alcántar Flores Lic. Omar Alonso Mares López
Comisión de Denuncias, investigación, mediación y pruebas	Lic. Brenda Carolina Ayala Nájera Ing. Diana Patricia Cueto Ogaz Lic. Flor Lucila Bustamante Guzmán
Comisión de acoso y hostigamiento de carácter sexual y laboral	Lic. Omar Alonso Mares López Ing. Diana Patricia Cueto Ogaz Lic. Lidia Selene Ochoa Aguirre Lic. Flor Lucila Bustamante Guzmán Lic. Brenda Carolina Ayala Nájera

CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Involucrar la participación de los miembros del Grupo de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses en sus actividades, proporcionando mecanismos y herramientas que permitan abordar de manera más efectiva las necesidades éticas de la comunidad ICHITAIP y fomentar una interacción más amplia y significativa.

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: Promover iniciativas que favorezcan una operación más efectiva dentro del Grupo de Ética, incentivando la participación de sus miembros y facilitando el cumplimiento de sus responsabilidades.

Establecimiento de comisiones especiales dedicadas a abordar asuntos o tareas específicas

100%



OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Reforzar la cultura ética entre las personas servidoras públicas del Instituto, alineándola con los principios establecidos en el Código de Ética y el Código de Conducta del ICHITAIP.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: Impulsar la comprensión y conocimiento de los Códigos de Ética y de Conducta del ICHITAIP, así como de la normativa vinculada al Grupo de Ética.

Actividad	Estado	%
Código de Conducta	Elaborado en revisión y aprobación de pleno Parcialmente	90%
Creación de Micrositio	Parcialmente	50%
	Cumplida	100%
Creación y difusión de contenidos	Parcialmente	100%
Actualización de integrantes de Grupo de ética	Cumplida	100%


OBJETIVO ESPECÍFICO 3: Crear conciencia entre el personal del Instituto y los miembros del Grupo de Ética sobre diversos temas, ética pública, conflicto de interés, mediación o derechos humanos.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: Brindar capacitación continua a las personas servidoras públicas y a los integrantes del Grupo de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en diversos temas relacionados con los principios, valores y normas de integridad establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta.




CAPACITACIONES IMPARTIDAS AL PERSONAL DEL INSTITUTO

CURSO DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

FECHA	LUGAR Y MODALIDAD	IMPARTE	EVIDENCIA
29 de abril	Presencial	Mtro. Javier González Jáquez	
	Sala de Plenos		


Actividad concluida al 100%

CULTURA ORGANIZACIONAL

FECHA	LUGAR Y MODALIDAD	IMPARTE	EVIDENCIA
21 de mayo	Virtual	CECADE	
	Zoom		

Actividad concluida al 100%

EL CONTROL INTERNO Y LA ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

FECHA	LUGAR Y MODALIDAD	IMPARTE	EVIDENCIA
22 de mayo	Virtual	CECADE	
	Zoom		

Actividad concluida al 100%

EL CONTROL INTERNO Y LA ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

FECHA	LUGAR Y MODALIDAD	IMPARTE	EVIDENCIA
13 de junio al 28 de junio	Presencial	Mtro. Rodrigo Ramírez Tarango	
	Sala del Pleno, 20 hrs Validez oficial por la Universidad Autónoma de Chihuahua		

Actividad concluida al 100%




OBJETIVO ESPECÍFICO 4: Impulsar la participación de los servidores públicos del ICHITAIP en actividades que fortalezcan su compromiso íntegro y ético con la institución.




LÍNEA ESTRATÉGICA 4: Fomentar la participación de la comunidad ICHITAIP en actividades que impulsen los principios, valores y normas de integridad.

Actividades: Elaborar y difundir la convocatoria para la primera edición del Reconocimiento de Mejores Prácticas Institucionales en Materia de Cultura de Ética.

Meta: Estimular la participación activa dentro de la comunidad ICHITAIP para otorgar reconocimientos de las mejores prácticas, ya sea a Unidades Administrativas o individuos que impulsen acciones o realicen contribuciones que fortalezcan la cultura de ética e integridad entre las personas servidoras públicas del Instituto.

FECHA	ÁREAS PARTICIPANTES	RESULTADOS ALCANZADOS	% CUMPLIDO
Septiembre- Noviembre	Grupo de Ética (Presidencia del Grupo- Secretaría Técnica)	Convocatoria publicada en las Instalaciones del Instituto y socializada	
	Comisión de Contenidos y Difusión		

REPORTE DE SESIONES ORDINARIAS

Sesiones Ordinarias	Fecha	Lugar de la capacitación / Modalidad	Aprobación:	Evidencia:
Primera Sesión Ordinaria	14 de febrero 2024	Sala de Plenos del Instituto	Aprobación: Acta Sesión Instalación Programa Anual de Trabajo 2024 Calendario de Sesiones Ordinarias	
Segunda Sesión Ordinaria	05 de abril 2024	Sala de Plenos del Instituto	Aprobación: Comisiones Especiales Logotipo	
Tercera Sesión Ordinaria	07 de junio 2024	Sala de Plenos del Instituto	Aprobación: Actas de sesiones de pleno Curso de Actos Humanos como Fundamentos de las Relaciones Institucionales"	





REPORTE DE SESIONES EXTRAORDINARIAS


Sesiones Extraordinarias	Fecha	Lugar de la capacitación / Modalidad	Aprobación:	Evidencia:
Primera Sesión Extraordinaria	24 de junio 2024	Sala de Plenos del Instituto	Aprobación: Reprogramación Curso de Actos Humanos como Fundamentos de las Relaciones Institucionales	
Segunda Sesión Extraordinaria	26 de noviembre 2024	Sala de Juntas de Presidencia	Aprobación: Admisión de denuncia	
Segunda Sesión Extraordinaria	16 de diciembre 2024	Sala de Juntas de Presidencia	Aprobación: Informe Anual de Actividades 2024	

PARTICIPACIÓN EN REVISTA INSTITUCIONAL

Edición	Fecha	Elabora	Actividad	Evidencia:
27	Julio 2024	Nace el Grupo de ética y Prevención de Conflicto de Intereses	Colaboración con la revista institucional	
28		La Ética y Prevención de Conflicto de Intereses: Su vínculo con la Transparencia y la Gestión Documental	Colaboración con la revista institucional	

CONVOCATORIA PRIMERA EDICIÓN DE RECONOCIMIENTO A PRACTICAS ÉTICAS

Mejores prácticas institucionales	Unidad Administrativa	Lugar
<p>Buena práctica</p> <p>Reconocimiento al mejor desempeño</p>	Oficialía de Partes	<p>1er</p> 
<p>ÉticJuegos de mesa</p>	Dirección de Archivos	<p>2do</p> 
<p>Great place to work, estándar bhg (best humanist Government), norma iso 37001 sistemas de gestión antisoborno y Norma oficial mexicana nom-035-stps-2018</p>	Dirección de Acceso y Protección de Datos Personales	<p>2do</p> 
<p>“Los guardianes éticos”</p>	Dirección de Capacitación	<p>2do</p> 

Períodos	Fecha	Documento	Tema	Evidencia:
Convocatoria	17 de septiembre	Convocatoria en los pisos e invitación a participar por áreas y vía correo electrónico.	Reconocimiento a la Innovación de Prácticas Éticas	
Recepciones propuestas	30 de septiembre	Correo electrónico		
Evaluación de propuestas	07-18 de octubre 2024	Fichas de evaluación		
Publicación de resultados	28 de octubre	Cartel de resultados (Pendientes)		
Ceremonia de premiación	04 de noviembre	Placa Reconocimientos		

CONVERSATORIO “LA PREVENCIÓN DEL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN DE LA PROCURACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA”

Coorganización	Fecha	Documentación	Tema	Evidencia:
Comités de ética de fiscalía general del Estado- Secretaría de la Función Pública y Tribunal Superior de Justicia	11 de diciembre	Invitación “La prevención del soborno y la Corrupción en la Procuración y Administración de Justicia”	En el marco día Internacional Anticorrupción	
<div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div>				

INFORME DE RESULTADOS COCODI

Informe ante:	Fecha	Documentación	Tema	Evidencia:
COCODI	22 de noviembre a las 13:30 Sala de Juntas de la Presidencia		https://www.ichitaip.org/2024/11/26/sostienen-integrantes-del-cocodi-reunion-de-seguimiento-a-mejoramiento-administrativo/	

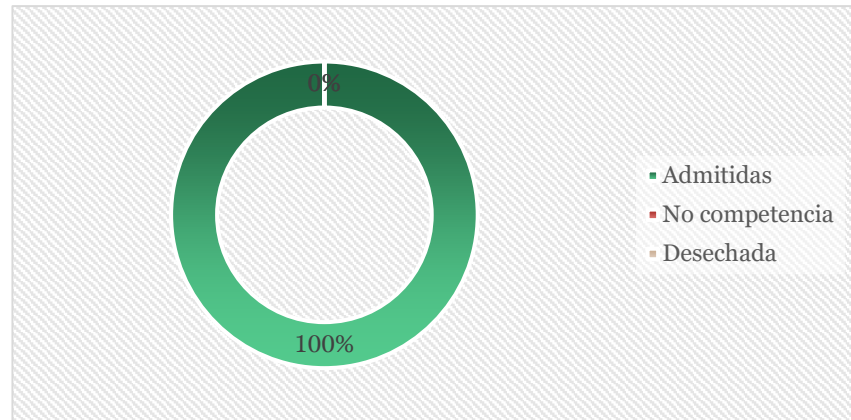
REUNIONES DE TRABAJO ESTABLECIDAS

Fecha	Lugar de la capacitación / Modalidad	Tema	Compromisos
31 de enero	Presencial	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo para elaboración de Programa Anual de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación y aprobación Plan Anual de Trabajo Proyecto de Logotipo Elaboración de fichas técnicas de valoración documental
	Sala de Pleno	<ul style="list-style-type: none"> Logotipo Detección de sección y series documentales Programación de capacitaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Propuestas
12 de marzo	Presencial Sala de juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo para creación de micrositio 	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto de integración de micrositio a la página web del Instituto
06 de mayo		<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre
16 de mayo	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre
24 de mayo	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre Ubicación buzón Elaboración de infografías

Fecha	Lugar de la capacitación / Modalidad	Tema	Compromisos
06 de Junio	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre
14 de junio	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre
16 de junio	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre
21 de junio	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre
28 de junio	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre
08 de Julio	Sala de Juntas	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo elaboración del Código de Conducta 	<ul style="list-style-type: none"> Encuadre

COMISIÓN DE DENUNCIAS, INVESTIGACIÓN, MEDIACIÓN Y PRUEBAS

Se informa que el Grupo de Ética turnó a revisión una denuncia recibida conforme a los lineamientos generales.



GRUPO DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

**Mtra. Vera Violeta Venegas Medina
Presidenta**

**Lic. Lidia Selene Ochoa Aguirre
Secretaria Técnica**

**Lic. Brenda Carolina Ayala Nájera
Vocal Propietario**

**Lic. Flor Lucila Bustamante Guzmán
Vocal Propietaria**

**Lic. Omar Alonso Mares López
Vocal Propietario**

**Lic. Diana Patricia Cueto Ogaz
Vocal Propietaria**

**Lic. Marissa Alcántar Flores
Vocal Propietaria**

**Ing. Miguel Alejandro Aguayo Levario
Vocal Propietario**