

BUENA PRÁCTICA

RECONOCIMIENTO AL MEJOR DESEMPEÑO

RESUMEN EJECUTIVO:

Considerando que la esencia de la labor del servicio público es el bien común, los valores practicados en su desarrollo tienen como finalidad la obtención de mejores resultados en el desempeño de la función pública. Los valores éticos que los servidores públicos deben poner en práctica permiten que actúen con prudencia, mantengan el control sobre sí mismos, y cumplan con las obligaciones inherentes a sus cargos, sin importar las circunstancias.

Por lo tanto, la intención es que los valores y principios del servicio público se antepongan en toda decisión que tome el servidor público, para así establecer las bases que permitan contribuir a la fortaleza ética del Instituto Chihuahuense para la Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Con este propósito se plantea la Buena Práctica: “RECONOCIMIENTO AL MEJOR DESEMPEÑO”, la cual consiste en llevar a cabo una encuesta trimestral, por área administrativa, en la que los compañeros elijan al servidor público que haya demostrado el mejor desempeño ético durante el periodo. Los ganadores de cada área serán invitados a un desayuno con el Pleno, donde tendrán la oportunidad de convivir e intercambiar experiencias, facilitando así un mayor acercamiento entre los integrantes del Pleno y el personal.

DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA PRÁCTICA:

Objetivos:

- 1.- Promover la reflexión del comportamiento ético en el desempeño diario de las actividades efectuadas en la función pública.
- 2.- Impulsar la práctica de valores y responsabilidades en la toma de decisiones diarias.
- 3.- Reforzar positivamente la convivencia entre compañeros.
- 4.- Fomentar la continuidad de los valores personales, transformando situaciones a través de reflexiones éticas con el fin de mejorar la convivencia laboral y la integridad en el servicio público.

METODOLOGÍA E IMPLEMENTACIÓN:

- 1.- Aplicación trimestral de una encuesta cuyo resultado determinará el compañero con mejor desempeño ético por área administrativa. Para ello, se enviará un correo electrónico a todo el personal del Instituto (Anexo 1), en el que se indicarán los aspectos a considerar para la emisión del voto, solicitando que se emita éste por esta misma vía.
- 2.- Una vez recibidos los votos, se procederá a contabilizarlos y determinar el ganador por área, dentro los cinco días siguientes.

3.- Los votos son confidenciales, lo único que se dará a conocer es el resultado de la votación.

4.- Las áreas son:

- Asistentes de las Ponencias (Presidencia y Comisionadas).
- Secretaría Ejecutiva.
- Dirección Jurídica.
- Dirección Administrativa.
- Dirección de Acceso y Protección de Datos Personales.
- Dirección de Capacitación.
- Dirección de Archivos.
- Coordinación de Comunicación y Difusión Social.
- Coordinación de Planeación.
- Subcoordinación de Sistemas.
- Oficialía de Partes.
- Departamento del Sistema de Información Pública.

5.- En caso de obtener un empate, se le solicitará al titular del área emita su voto para desempatar; en el caso de que el titular del área se encuentre en el empate, el personal del área votará exclusivamente respecto de los servidores públicos empatados.

6.- Se notificará al ganador de cada área la fecha y hora del desayuno con los ganadores de otras áreas y con el Pleno.

7.- La encuesta se llevará a cabo en los primeros diez días de los meses de febrero, mayo, agosto y noviembre, de cada año y el desayuno se programará dentro de los siguientes diez días de la obtención de los resultados, según lo permitan las actividades.

8.- Los resultados con los ganadores serán publicados para que sean del conocimiento de todo el personal del Órgano Garante (Anexo2).

IMPACTO Y BENEFICIOS:

La implementación de la buena práctica propuesta contribuiría a fortalecer la ética, integridad y transparencia en el Instituto Chihuahuense para la Transparencia y Acceso a la Información Pública, ya que se contempla al servidor público de forma personalizada. Este sabe y está consciente de que sus acciones y desempeño están siendo evaluados por sus compañeros, potencializándose así la reflexión ética en el ejercicio diario del servicio público.

El ganador es recompensado con el reconocimiento y convivencia, mientras que aquellos que no resulten elegidos seguramente se esforzaran por lograrlo en el siguiente trimestre.

Como se puede apreciar, esta práctica estará sistematizada y documentada; los resultados de su implementación permitirán fomentar y capitalizar conductas alineadas a los valores del servicio público y la transparencia, lo que redundará en la mejora de la calidad de la atención proporcionada a los usuarios y en la calidad de vida de los servidores públicos.

ANEXO 1

CORREO INSTITUCIONAL PARA LA VOTACIÓN

ESTIMADO COMPAÑERO:

Esperando que este mensaje te encuentre bien, nos permitimos hacer de tu conocimiento que el día de hoy y mañana se estará efectuando la votación para elegir al compañero con mejor desempeño ético de tu área administrativa.

Por lo que deberás contestar este correo con el nombre del compañero que tu consideres es el ganador, para lo cual deberás tomar en cuenta los siguientes aspectos:

- Puntualidad.
- Buena convivencia con los compañeros de oficina.
- Toma de decisiones alineadas a los valores.
- Buen desempeño de las labores encomendadas.
- Adecuado desempeño del servicio público.

Favor de responder este correo incluyendo el nombre del Servidor Público por el que votas por su mejor desempeño en el trimestre (indicar los meses).

ATENTAMENTE

ANEXO 2

GANADORES DEL RECONOCIMIENTO AL MEJOR DESEMPEÑO ___° TRIMESTRE 202__			
FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __
FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __
FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __	FOTO NOMBRE: ____ ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: __

GANADORES DEL RECONOCIMIENTO AL MEJOR DESEMPEÑO



GRUPO DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO
DE INTERESES



INSTITUTO CHIHUAHUENSE PARA
LA TRANSPARENCIA Y ACCESO
A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

¡Felicidades a los ganadores al Mejor Desempeño del 1er periodo 2025!

La excelencia y el compromiso marcan la diferencia. Felicitamos a quienes han destacado por su desempeño ejemplar, inspirándonos a seguir fortaleciendo nuestra labor con integridad y dedicación. ¡Sigamos avanzando juntos por la transparencia y el servicio a la ciudadanía!"



Lic. Selene Santaella
Oficialía de partes



L.C.P. Oscar Laurenzana
Sistemas de la Información pública



Lic. Marissa Alcantar
Coordinación de comunicación y difusión social



Mtra. Vera Venegas
Dirección de archivos



Lic. Laura Sandoval
Coordinación de planeación y seguimiento



Lic. David Fuentes
Dirección de Acceso a la información pública y protección de datos personales



Lic. Diana Cueto
Dirección administrativa



Lic. Alejandra Quezada
Consejo General
Oficina de la comisionada Karla Fuentes



Lic. Perla Mendoza
Consejo General
Oficina de la comisionada Selene Prieto



L.C.P. Martha Pérez
Órgano Interno de control



Lic. Edgar Olivas
Dirección de Capacitación



Lic. Georgina Baca
Presidencia



Mtra. Margarita Sánchez
Secretaría Ejecutiva



Mtra. Adriana Chapa
Dirección Jurídica



Ing. Jorge Reza
Subcoordinación de sistemas

GANADORES DEL RECONOCIMIENTO AL MEJOR DESEMPEÑO



GRUPO DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO
DE INTERESES



INSTITUTO CHIHUAHUENSE PARA
LA TRANSPARENCIA Y ACCESO
A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

¡Felicidades a los ganadores al Mejor Desempeño del 2º periodo 2025!

La excelencia y el compromiso marcan la diferencia. Felicitamos a quienes han destacado por su desempeño ejemplar, inspirándonos a seguir fortaleciendo nuestra labor con integridad y dedicación. ¡Sigamos avanzando juntos por la transparencia y el servicio a la ciudadanía!"



Lic. José Soto
Oficialía de partes



Lic. Oscar Laurenzana
Sistemas de la Información pública



Lic. Ricardo Espinoza
Coordinación de comunicación y difusión social



Lic. Janeth Ramos
Dirección de archivos



Lic. Laura Sandoval
Coordinación de planeación y seguimiento



Lic. Oswaldo Peregrino
Dirección de Acceso a la información pública y protección de datos personales



Lic. Rodrigo Jagou
Dirección administrativa



Lic. Alejandra Quezada
Consejo General
Oficina de la comisionada Karla Fuentes



Lic. Fernanda Castro
Consejo General
Oficina de la comisionada Selene Prieto



Dr. Jorge Matrán
Órgano Interno de control



Lic. Alejandra Domínguez
Dirección de Capacitación



Lic. Mario Trevis
Presidencia



Mtra. Margarita Sánchez
Secretaría Ejecutiva



Lic. Francisco Balderrama
Dirección Jurídica



Ing. Jorge Reza
Subcoordinación de sistemas

GANADORES DEL RECONOCIMIENTO AL MEJOR DESEMPEÑO



¡Felicidades a los ganadores al Mejor Desempeño del 3er periodo 2025!

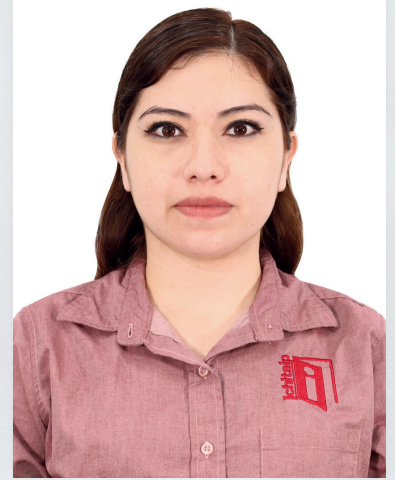
La excelencia y el compromiso marcan la diferencia. Felicitamos a quienes han destacado por su desempeño ejemplar, inspirándonos a seguir fortaleciendo nuestra labor con integridad y dedicación. ¡Sigamos avanzando juntos por la transparencia y el servicio a la ciudadanía!"



Lic. Verónica Ramos
Oficialía de partes



Lic. Oscar Laurenciana
Sistemas de la Información pública



Lic. Pamela Flores
Coordinación de comunicación y difusión social



Lic. David Díaz
Dirección de archivos



Lic. Julio Aranda
Coordinación de planeación y seguimiento



Ing. Adriana Miller
Dirección de Acceso a la información pública y protección de datos personales



C.P. Alicia Romo
Dirección administrativa



Lic. Iveth Villegas
Consejo General
Oficina de la comisionada Karla Fuentes



Lic. Perla Mendoza
Consejo General
Oficina de la comisionada Selene Prieto



Lic. Neanna Robles
Órgano Interno de control



Lic. Reyna Gómez
Dirección de Capacitación



Lic. Georgina Baca
Presidencia



Lic. Fabiola Bastardo
Secretaría Ejecutiva



Lic. Leslie González
Dirección Jurídica



Ing. Julián Arzate
Subcoordinación de sistemas

GANADORES DEL RECONOCIMIENTO AL MEJOR DESEMPEÑO



GRUPO DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE CONFLICTO
DE INTERESES



INSTITUTO CHIHUAHUENSE PARA
LA TRANSPARENCIA Y ACCESO
A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

¡Felicidades a los ganadores al Mejor Desempeño del 4to periodo 2025!

La excelencia y el compromiso marcan la diferencia. Felicitamos a quienes han destacado por su desempeño ejemplar, inspirándonos a seguir fortaleciendo nuestra labor con integridad y dedicación. ¡Sigamos avanzando juntos por la transparencia y el servicio a la ciudadanía!"



Lic. Selene Santaella
Oficialía de partes



Mtra. Lucia Jimenez
Coordinación de comunicación
y difusión social



Mtra. Vera Venegas
Dirección de archivos



Mtra. Graciela Reyes
Sistemas de la
Información pública



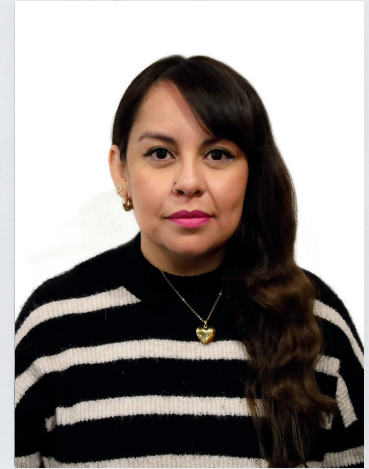
Lic. Laura Sandoval
Coordinación de
planeación y seguimiento



Lic. Daniela Ortiz
Dirección de Acceso a la
información pública y protección
de datos personales



C.P. Carlos Antonio Rosales
Dirección
administrativa



Lic. Cristina Caballero
Coordinación de Relaciones
Interinstitucionales



Lic. Alejandra Quezada
Consejo General
Oficina de la comisionada
Karla Fuentes



Lic. Fernanda Castro
Consejo General
Oficina de la comisionada
Selene Prieto



L.C.P. Martha Pérez
Órgano Interno de control



Lic. Sofia Aguilera
Dirección de Capacitación



Lic. Georgina Baca
Presidencia



Lic. Fabiola Bastardo
Secretaría Ejecutiva



Lic. Carlos Rosales
Dirección Jurídica



Ing. Jorge Reza
Subcoordinación de
sistemas