



# Dirección de Capacitación **- Informe de Trabajo -**

*Enero 2010*

## Comentarios Generales

En este mes tuvimos el honor de recibir a los consejeros, quienes estuvieron de visita en la Dirección de Capacitación, con el objetivo fundamental de conocer las funciones de la Dirección y las instalaciones de la misma. El Director, Mtro. Adolfo Rico Vásquez, expuso las actividades que se han realizado a lo largo de la existencia del instituto.

Una actividades de este primer mes, fue analizar las actividades previstas en el Programa Operativo Anual 2010, a fin de elaborar un Programa de Trabajo armonizado con el presupuesto asignado y detallado con las acciones que se llevarán a cabo.



## 1. Promover la Cultura de la Transparencia en el Estado

### Platicas a alumnos de nuevo ingreso de la UACJ

En relación al convenio de colaboración con la UACJ, en el cual destaca desarrollar proyectos conjuntos de docencia, capacitación e investigación sobre el tema de transparencia, en este mes, se impartieron un total de cinco platicas a alumnos de nuevo ingreso, cuatro de ellas en ciudad Juárez y una en Nuevo Casas Grandes



**2,000 Jóvenes de  
nuevo ingreso**



**Cd. Juárez**



**Nvo. Casas Grandes**

Este mes se llevo a cabo una reunión en Cd. Juárez con el Lic. Hernán de Monserrat Herrera Sias, Titular de la Unidad de Información de la UACJ, para tratar proyectos que se llevarán a cabo durante este año.



Entre otros puntos se habló del concurso de ensayo universitario sobre temas de transparencia y el apoyo para el lanzamiento de la convocatoria, su promoción y los premios a los ganadores. Así mismo se comentó sobre la instrumentación de programas de servicio social para diversos proyectos de promoción y difusión de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



En esta misma comisión se llevó a cabo una reunión de trabajo con la Lic. Mónica Mercado Vences y el Lic. Joel Valeriano del municipio de Cd. Juárez en la cual se acordó participar en el programa la platicas a jóvenes de preparatoria “Equidad de Género y Transparencia”, y analizar la posibilidad de participar en los diferentes eventos culturales organizados por el municipio para promover la cultura de transparencia hacia la sociedad.

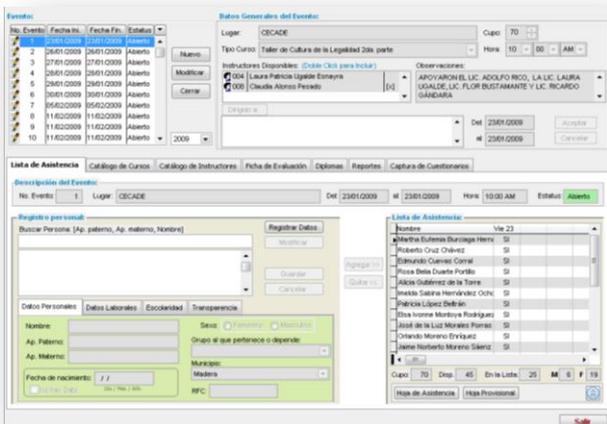
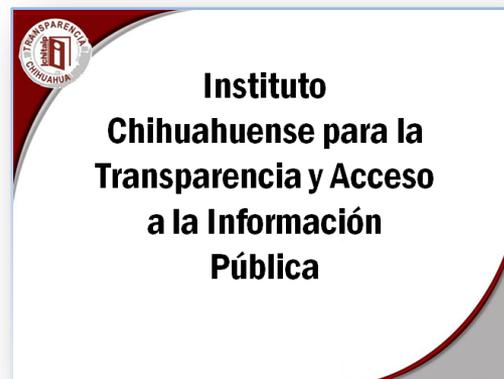
Por último se trabajó con el Lic. Eduardo Indjeian, de la empresa Aura Consultores S.C. con quien se trabajó el pasado año, a fin de evaluar diversas alternativas para implementar el Programa Pregunta en Cd Juárez y Chihuahua.



# 4. Capacitar a Sujetos Obligados

## Plantillas para el programa de Capacitación 2010

Se trabajó en la creación de nuevas plantillas que se utilizarán en las capacitaciones que se llevaran a cabo este año, así como la actualización del curso de Inducción –Sensibilización a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que se impartirá a sujetos obligados.



## Propuestas para mejorar el Sistema de captura

Con el propósito de mejorar y aprovechar mas la información que se genera de los asistentes a cursos que imparte la Dirección de Capacitación, trabajamos en conjunto con el Departamento de Sistemas, creando propuestas en base a necesidades, para el manejo de la información.

## Capacitación al Municipio de Ascensión

En este mes se atendió la solicitud de capacitación que realizó el Municipio de Ascensión, quienes manifestaron la necesidad de capacitar a dos personas integrantes de la Unidad Y Comité de Información en el curso de Sistema Infomex Chihuahua.

Asistieron dos personas de sexo masculino.

